



OBJECTIF COMPÉTENCES

Ensemble pour accompagner les entreprises et développer l'économie de notre région !

Créé en 1999 par la Région Centre-Val de Loire, la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie, la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat, la Chambre Régionale d'Agriculture, et les partenaires publics de l'emploi (Pôle emploi et l'APEC), ARDAN Centre s'inscrit dans la politique globale conduite pour le développement de l'entreprise et la création d'emplois.

- ▲ **Un objectif économique** : faire émerger et concrétiser des projets d'activités nouvelles dans les TPE/PME ;
- ▲ **Un objectif compétences** : un parcours individualisé de formation, notamment en situation de travail, pour développer les compétences du «stagiaire développeur» et de l'entreprise ;
- ▲ **Un objectif emploi** : permettre à des demandeurs d'emploi, «développeurs des projets», d'intégrer les entreprises et à terme induire d'autres emplois.

ARDAN Centre ambitionne d'activer les potentiels économiques des entreprises au service de leur compétitivité et du développement de l'emploi au cœur des territoires.



Formation
Création
Territoires

Acteurs
Développement
Économie

Catalyseur
Accompagnement
Échanges

OBJECTIF
COMPÉTENCES

Innovation
Confiance
Expertise

Projet HARMONY PAYSAGES

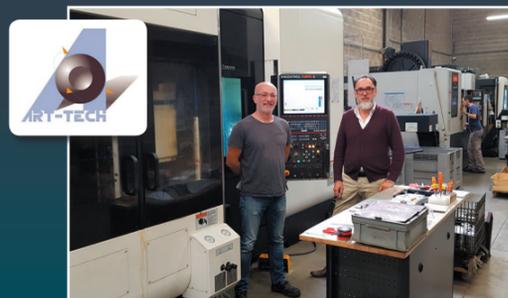
Conduite de travaux paysagers



TÉMOIGNAGES

Projet ART-TECH

Création d'un atelier de soudure



“ Au service des particuliers, des professionnels et des collectivités, Harmony paysages est une entreprise qui intervient en Indre et Loire et dans les départements limitrophes pour donner vie à des projets d'aménagement paysager.

Pour continuer à satisfaire ma clientèle, je devais me doter d'un collaborateur pour me soulager dans mes missions. Ce projet de structuration répondait pleinement aux objectifs d'ARDAN Centre et c'est tout naturellement que j'ai mobilisé Objectif Compétences pour accueillir Daniel HOUDELET sous le statut de stagiaire de la formation professionnelle afin de développer le poste de Conducteur de travaux - Commercial. ”

Christian THIVALT
Chef d'entreprise

“ ART-TECH est spécialisé dans l'usinage et le façonnage de pièces, en petites et moyennes séries. Nous investissons régulièrement dans de nouvelles machines pour gagner en efficacité et en productivité afin de nous imposer dans l'aéronautique, l'agroalimentaire ou encore l'automobile.

Nous souhaitons développer notre offre auprès de nos donneurs d'ordres, c'est pourquoi nous avons mobilisé «Objectif Compétences» afin de développer des prestations de soudures.

Grâce à ARDAN Centre, ce nouveau projet d'activité confié à Christophe IVARS, stagiaire de la formation professionnelle, permet la création d'un atelier de production de soudure avec, à terme, une offre plus étoffée et plus complète pour nos clients. ”

Anibal DA SILVA
Chef d'entreprise

ARDAN Centre

16, rue de la Vallée Maillard - 41018 BLOIS CEDEX

Tél. : 02 54 44 65 79 • E-mail : contact@ardancentre.fr • Site : www.ardancentre.fr

Le nouveau dispositif pour le développement
signé ARDAN Centre



Association Régionale pour le Développement d'Activité Nouvelle en région Centre-Val de Loire



OBJECTIF COMPÉTENCES : LE NOUVEAU DISPOSITIF D'ARDAN CENTRE LANCÉ EN 2018



UN CONSTAT

Dans un grand nombre de TPE/PME des projets de développement ne sont pas concrétisés faute de disponibilité, de moyens financiers ou de compétences internes affectés à leur mise en oeuvre. C'est pourtant un potentiel de développement économique et d'emplois important pour les territoires.



UNE IDÉE SIMPLE

Permettre à des demandeurs d'emploi, d'être les développeurs de ces projets en mettant en place une formation-action de six mois pendant laquelle ils vont se former dans l'entreprise, expérimenter les projets, et accéder à l'emploi.



OBJECTIFS

- ◆ Stimuler la croissance des entreprises sur les territoires par le développement des compétences.
- ◆ Accompagner et pérenniser de nouveaux projets.
- ◆ Développer l'emploi.



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



En concrétisant des projets d'activités nouvelles portés par les TPE/PME de notre région à travers un accompagnement spécifique des personnes en recherche d'emploi, ARDAN Centre joue pleinement son rôle de catalyseur pour le développement économique de nos territoires.

Le nouveau dispositif OBJECTIF COMPÉTENCES réunit dans un même engagement des élus, des entreprises et les acteurs de l'emploi pour réussir notre pari au service des collectivités et des citoyens.

Christelle de CREMIERS, Présidente d'ARDAN Centre

TAUX D'EMBAUCHE POST DISPOSITIF DE 85%



ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES

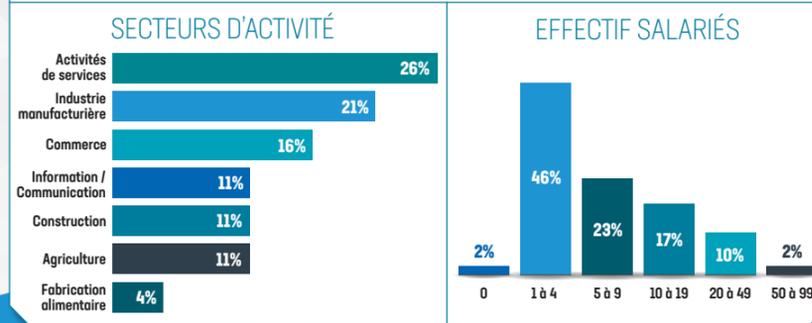
- ◆ Un effectif de moins de 100 salariés
- ◆ Plus d'un an d'existence et un premier exercice comptable clos
- ◆ Financièrement apte à porter le projet
- ◆ Ne pas avoir procédé à un licenciement économique dans les 12 derniers mois



PROJETS ÉLIGIBLES

- ◆ Création et développement d'un nouveau produit ou service
- ◆ Conquête de nouveaux marchés
- ◆ Structuration de l'entreprise par la création d'une nouvelle fonction
- ◆ Transmission d'entreprise

TYPOLOGIE DES ENTREPRISES



5

Développement du projet

Pendant cette période, le demandeur d'emploi suit un parcours individualisé de formation interne et externe à l'entreprise. Il accroît ses connaissances, acquiert des compétences tout en développant le projet en lien avec le chef d'entreprise ou le tuteur,...



6

Contrat en CDI

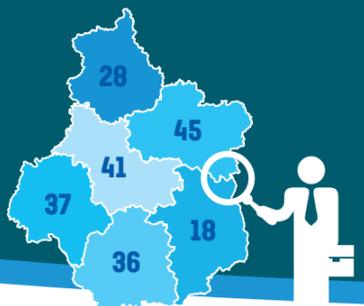
... et à terme pérennise l'emploi



1

Détection des besoins

Nos partenaires développement identifient l'entreprise et le projet sur le territoire



2

Accompagnement expertise

50 conseillers experts présents sur les territoires.
Domaines d'expertise : développement économique, ressources humaines, juridique, développement durable, ...



3

Étude du projet

Le comité d'agrément ARDAN Centre valide le projet



PUBLIC ÉLIGIBLE :

- Demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi
- Profil en adéquation avec le projet

4

Formation / action dans l'entreprise avec projet innovant



Entreprise

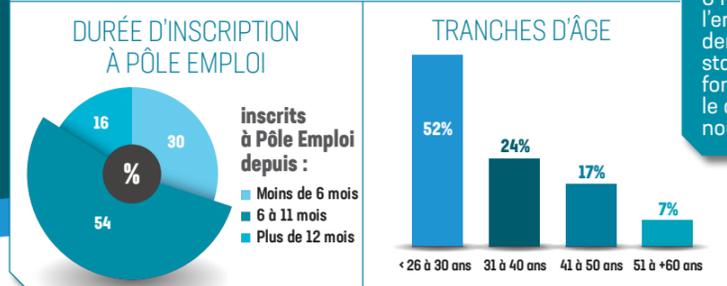


Demandeur d'emploi



Stagiaire

PROFIL DES STAGIAIRES



BUT DE LA FORMATION :

Il s'agit d'une formation-action d'une durée de 6 mois, pendant laquelle l'entreprise confie à un demandeur d'emploi, sous statut de stagiaire de la formation professionnelle, le développement de son nouveau projet.

ACCOMPAGNEMENT DU STAGIAIRE ET DE L'ENTREPRISE
4 RDV de suivi et bilan pendant la formation/action



→ + 500 RDV par an

Un dispositif gagnant pour les entreprises, pour les demandeurs d'emploi et pour les territoires

Pour l'entreprise :

- ◆ Une maîtrise des risques juridiques et financiers pour développer le projet
- ◆ **Avantage financier : entre 20 % et 70 %**
- ◆ Suivi et accompagnement personnalisés par des experts

Pour le demandeur d'emploi :

- ◆ Plan de formation individualisé pour le développement de ses compétences et la sécurisation de son parcours professionnel
- ◆ **Une expérience de responsabilités** dans la conduite d'un projet
- ◆ Budget formation pour les stagiaires de 1 900 € TTC

Pour les territoires :

- ◆ Une réponse aux **problématiques économiques et d'emploi** des territoires
- ◆ Un **partenariat entre les acteurs** économiques et d'emploi générateur de nouveaux services répondant aux besoins des entreprises
- ◆ Un renforcement de l'**attractivité territoriale** par la synergie des acteurs et la valorisation des ressources locales



DEPUIS LA CRÉATION D'ARDAN CENTRE :

- 1 275 emplois créés,
- 3 570 emplois induits,
- 1 500 entreprises accompagnées,
- + de 30 000 heures de formation externe.